

МИССИЯ И СИСТЕМА ЦЕННОСТЕЙ КОМПАНИИ

Миссия АО «Россети Кубань» — получение прибыли в условиях долгосрочного обеспечения надежного, качественного и доступного электроснабжения потребителей Краснодарского края и Республики Адыгеи за счет организации максимально эффективного управления распределительной сетевой инфраструктурой на основе использования передовых технологий и инноваций, учета мировых стандартов качества предоставляемых услуг и лучшей практики корпоративного управления.



Надежность

Общество стремится к обеспечению максимально надежного и бесперебойного снабжения электроэнергией экономики и социального сектора Российской Федерации, реализуя весь комплекс организационно-технических мероприятий, гарантирующих надежную работу объектов инфраструктуры электросетевого комплекса, предпринимая необходимые шаги для обеспечения безопасности объектов электроэнергетики.



Эффективность

Общество осознает свои обязанности перед акционерами, инвесторами и партнерами, в связи с чем считает эффективность деятельности своей базовой ценностью. Общество стремится к непрерывному повышению прибыли, чему способствуют стратегические инициативы его органов управления, контроля, высшего менеджмента и акционеров.



Человеческий ресурс

Ключевым ресурсом деятельности Общества являются его работники, благодаря которым Общество создает, сохраняет и приумножает свою стоимость и авторитет в течение длительного срока. Достижение стратегических целей и задач, поставленных государством перед Обществом, в значительной степени зависит от профессионализма, добросовестности и безопасности трудовой деятельности его работников.

Для Общества ценен каждый работник, независимо от его пола, возраста, национальности и занимаемой должности. Всем работникам предоставляются равные возможности для успешной и эффективной работы, профессионального развития и карьерного роста.

Общество руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе руководящего) состава. Работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств.

В Обществе приветствуются трудовые династии, создаются благоприятные условия для их развития.

Общество поддерживает преемственность поколений, проявляя уважение к опыту ветеранов и обеспечивая передачу знаний и традиций молодым работникам, в том числе в рамках трудовых династий.



Безопасность

Общество применяет строго регламентированный извешенный подход к реализации мер безопасности, а также осуществляет профилактику возможных правонарушений.



Все работники Общества обязаны соблюдать следующие принципы профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения:

- профессионализм;
- добросовестность и ответственность;
- взаимодействие и сотрудничество;
- имидж и репутация;
- конфиденциальность.

Общество не отступает от своих ценностей ради получения прибыли, воспринимая их как связующее звено между всеми сферами деятельности, и ожидает того же от своих деловых партнеров.

Общество дорожит корпоративными ценностями и поддерживает высокую корпоративную культуру.